

CONTRACT DE MANDAT

nr. 3360/20 10 2021

Avand in vedere dispozitiile Legii nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, aduse de Legea 441/2006 și OUG 82/2007

In baza Deciziei Consiliului de Administratie nr. 12 din 29 09 2021 , privind delegarea conducerii societatii SC CET Hidrocarburi S.A.

Partile au convenit asupra incheierii prezentului contract de mandat pentru delegarea conducerii societatii in conditiile si cu respectarea urmatoarelor clauze:

Art.1. Părțile contractante

S.C. C.E.T. Hidrocarburi SA , cu sediul social in Romania, Municipiul Arad, B-dul Iuliu Maniu 65-71, judetul Arad, înmatriculată la Oficiul Registrului Comertului de pe langa Tribunalul Arad, sub nr. J02/1141/2009, avand Codul Unic de Inregistrare nr. 26176052, in calitatea de MANDANT,

reprezentat prin Consiliu de Administratie :

domnul Nitu Adrian-Henorel – in calitatea de presedinte

domnul Sima Gheorghe – in calitatea de administrator

domnul Metes Olimpiu-Vasile – in calitatea de administrator

domnul Puf Laurențiu – in calitatea de administrator

domnul Muntean Sorin-Petru – in calitatea de administrator

doamna Gali Izabella – in calitatea de administrator

doamna Chirilov Adriana – in calitatea de administrator

denumita in continuare si "Societatea "

si,

Domnul Ciulean Victor, cetătan (nationalitatea) roman, domiciliat in Romania, județul Arad, [REDACTAT], [REDACTAT], [REDACTAT] nascut la data de [REDACTAT] anul [REDACTAT], [REDACTAT] ianuarie, avand C.N.P. [REDACTAT] identificat cu CI seria [REDACTAT] 581672, de profesie inginer, in calitatea de MANDATAR, denumit Director General

Art.2. Obiectul contractului

Obiectul prezentului contract consta in delegarea conducerii societatii de catre Consiliul de Administratie catre Directorul General, in limitele stabilite de lege, actul constitutiv si de deciziile consiliului de administratie, in scopul realizarii obiectului de activitate al societatii, mai putin competentele rezervate de lege si/sau de actul constitutiv, adunarii generale a actionarilor si consiliul de administratie, *in schimbul unei remuneratii*.

Art.3. Durata si incetarea contractului

3.1. Prezentul contract se incheie pe o durata de 4 (patru) ani, de la data de 20 octombrie 2021 pînă la data de 20 octombrie 2025.

3.2. Prezentul contract poate fi prelungit cu acordul partilor, prin act aditional, pentru care se vor efectua formele de publicitate cerute de lege. Durata contractului nu poate depasi durata mandatului Consiliului de Administratie (termenul pana la care a fost numit Consiliul de Administratie de catre Adunarea Generala a Actionarilor).

3.3. Incetarea prezentului contract se poate face prin :

- a) renuntarea directorului la contract, cu o notificare prealabila de cel putin 90 de zile;
- b) revocarea directorului general de catre Consiliul de Administratie ;
- c) acordul partilor ;
- d) expirarea termenului aratat in art. 3, alin. 3.1. ;
- e) alte modalitati prevazute de lege .

3.4. Prevederile prezentului contract pot fi modificate in urmatoarele conditii:

- a) dupa o prealabila notificare, cu acordul partilor, prin act aditional
- b) la aparitia a noi reglementari legislative in domeniu

Art.4. Drepturile si obligatiile societatii

4.1. Societatea are urmatoarele drepturi :

- a) sa stabileasca anual obiectivele si criteriile de performanta, prin decizia Consiliului de Administratie;
- b) sa supravegheze prin consiliul de administratie activitatea directorului general;
- c) sa revoce oricand pe directorul general;
- d) orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societatii sau incredintate de catre Adunarea Generala a Actionarilor, conform prevederilor Legii nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare .

4.2. Societatea se obliga :

- a) sa puna la dispozitia directorului general mijloacele necesare obligatiilor ce ii revin;
- b) sa plateasca directorului general remuneratia stabilita prin prezentul contract;
- c) sa suporte cheltuielile ocasionate de indeplinirea obligatiilor directorului general, in limitele stabilite de prezentul contract;
- d) sa plateasca obligatiile fiscale ce-i incumba din executarea prezentului contract;
- e) in cazul in care revocarea survine fara justa cauza, directorul in cauza este indreptat la plata unor daune – interese. Neindeplinirea criteriilor si obiectivelor de performanta constituie just motiv de revocare .

Art.5. Drepturile si obligatiile directorului general

5.1 Directorul are urmatoarele drepturi

- a) sa primeasca o remuneratie bruta fixa lunara de 13.500 lei, platita in data de 25 a fiecarei luni
- b) sa primeasca o remunerație variabilă anuală în cazul în care sunt îndeplinite criteriile și obiectivele de performanță, anexă la acest contract și în cazul în care societatea realizează la sfârșitul anului dividende, calculate astfel: de până la 6 remunerații fixe lunare, stabilite conform art. 5.1. a, după aprobarea bilanțului contabil anual, în condițiile în care societatea realizează la sfârșitul anului dividende și în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță este depășit față de cel angajat în prezentul contract, respectiv:
 - peste 100% si pana la 105% - 2 (doua) remuneratii fixe lunare
 - peste 105% si pana la 110% - 4 (patru) remuneratii fixe lunare
 - peste 110% - 6 (sase) remuneratii fixe lunare
- c) concediul de odihnă de 29 zile lucrătoare, stabilit și plătit conform legislației în vigoare
- d) să i se pună la dispoziție de către societate mijloacele necesare pentru îndeplinirea obligațiile cei revin, cum ar fi autoturism de serviciu, cu sau fără șofer (conform organigramă), telefon de serviciu și alte asemenea
- e) să i se deconteze de către societate cheltuieli de delegare și cazare și alte asemenea făcute cu ocazia îndeplinirii obligațiilor ce-i revin, pe baza de documente justificative. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării, prealabile, a acestora de către Consiliul de Administrație.

5.2. Condițiile concrete (remuneratie, limite, decontari, etc) ale drepturilor prevazute la **art. 5.1.** vor fi stabilite prin decizia consiliului de administratie .

5.3. Directorul general are urmatoarele obligatii :

- a) sa indeplineasca, cu diligenta unui bun comerciant, toate actele necesare si utile pentru realizarea obiectului de activitate al societatii, cu exceptia celor rezervate de lege si/sau actul constitutiv pentru adunarea generala a actionarilor si consiliul de administratie;

- b) sa-si exercite mandatul cu loialitate in interesul societatii;
- c) sa nu divulge informatii confidentiale si secrete de afaceri ale societatii, pe toata durata exercitarii mandatului precum si o perioada de 3 ani de la incetarea prezentului contract;
- d) sa incheie o asigurare de raspundere profesionala, in limita unei sume asigurate de minim 100.000 euro (echivalentul in lei);
- e) sa duca la indeplinire criteriile si obiectivele de performanta, aprobate de actionari;
- f) sa informeze lunar in scris consiliul de administratie cu privire la activitatea desfasurata;
- g) sa puna la dispozitia consiliului de administratie toate documentele si informatiile necesare acestuia pentru exercitarea atributiilor;
- h) sa duca la indeplinire deciziile consiliului de administratie;

5.4. Conditii concrete (sume asigurate) ale obligatiilor prevazute la **art. 5.3.** vor fi stabilite prin decizia consiliului de administratie .

5.5. Pentru indeplinirea obligatiilor prevazute la 5.3., directorul general are urmatoarele atributii :

- a) conduce nemijlocit si efectiv intreaga activitate a societatii, conform prevederilor legale, actului constitutiv si imputernicirilor conferite de consiliul de administratie;
- b) selecteaza, angajeaza si concediaza personalul salariat necesar bunei desfasurari a activitatii, conform legislatiei in vigoare si prevederilor actului constitutiv;
- c) negociaza contractul colectiv de munca si contractele individuale de munca, conform legislatiei in vigoare si prevederilor actului constitutiv;
- d) reprezinta societatea in relatiile cu terți persoane fizice sau juridice;
- e) incheie acte juridice in numele si pe seama societatii, conform legislatiei in vigoare si actului constitutiv al societatii;
- f) promoveaza proiecte, planuri de lucru, etc. in vederea imbunatatirii performantelor serviciilor, eficientei si eficacitatii activitatii societatii si in general pentru indeplinirea cu succes a actiunilor incredintate .

5.6. Directorul general reprezinta societatea fata de terți si in justitie, dupa inregistrarea la Oficiul Registrului si Comertului a prezentului contract de mandat .

Art.6. Obiective si criteriile de performanta

6.1. Obiectivele si criteriile de performanta ale directorului general, sunt cele prevăzute în anexele 1 și 2 care fac parte integrantă din prezentul contract.

6.2. Anual obiectivele și criteriile de performanță se vor stabili de către Consiliul de Administrație

Art.7. Raspunderea partilor

7.1. Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor prevazute in prezentul contract partile raspund potrivit legislatiei in vigoare.

7.2. Raspunderea administratorilor/directorului general este angajata in cazul nerespectarii prevederilor legale, ale actului constitutiv , ale prezentului contract , a hotararilor adoptate de adunarea generala a actionarilor si ale deciziilor consiliului de administratie .

7.3. Administratorul/directorul general raspunde civil pentru daunele produse societati commercial prin orice act al sau contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudenta sau prin utilizarea abuziva sau neglijenta a fondurilor societatii comerciale .

Art.8. Forta majora

8.1. Forta majora exonereaza partile de raspundere in cazul executarii necorespunzatoare sau cu intarziere a obligatiilor asumate prin prezentul contract, in conditiile legii.

8.2. Prin forta majora se intlege un eveniment independent de vointa partilor, imprevizibil si insuportabil, aparut dupa incheierea contractului si care impiedica partile sa-si execute obligatiile asumate.

8.3. Partea care invoca forta majora trebuie sa notifice celelalte parti in termen de 5 zile de la data aparitiei respectivului caz de forta majora precum si de la incetarea acestui caz.

8.4. Daca nu procedeaza la notificarea, in termenele prevazute mai sus, a incepelii si incetarii cazului de forta majora, partea care il invoca va suporta toate daunele provocate celelalte parti prin neanuntarea in termen .

8.5. In cazul cand imprejururile de forta majora care obliga la suspendarea executarii prezentului contract se prelungesc o perioada mai mare de o luna, fiecare parte poate cere rezilierea contractului .

Art.9. Litigii

9.1. Orice litigiu care se va nasceti intre partile contractante din incheierea, interpretarea si executarea acestui contract, va fi solutionat pe cale amiabila, iar daca acest lucru nu este posibil, de catre instantele judecatoresti competente .

Art.10. Clauze speciale

10.1. Prezentul contract se completeaza cu dispozitiile actului constitutiv al societatii, hotararilor adunarii generale ale actionarilor, deciziilor consiliului de administratie, precum si dispozitiilor Legii societatilor comerciale nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si Codul civil si ale Codului comercial, aplicabile .

10.2. Prezentul contract a fost incheiat intr-un numar de 3 exemplare, cate un exemplar original pentru fiecare parte contractanta, iar al treilea va fi depus, prin grija presedintelui consiliului de administratie al societatii, la Oficiul Registrului si Comertului de pe langa Tribunalul Arad, in vederea inregistrarii numirii directorului general si publicarea acestei numiri in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea a IV-a , conform legii .

MANDANT,

S.C. C.E.T. Hidrocarburi S.A.

prin,

Președintele Consiliului de Administratie



MANDATAR,

Domnul

ing. Ciulean Victor

CRT	DENUMIREA OBIECTIVELOR	2020		PLANIFICAT	REALIZAT	Grad de indeplinire %	Coeficient de pondere	Grad de indeplinire a obiectivelor %
		U.M.	3					
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1*	Rezultatul net al exercitiului	mii ron	69,00	0,00	0,00	#DIV/0!	0,30	#DIV/0!
2	Total creante restante	mii ron	17,500,00	10,590,00	10,500,00	#DIV/0!	0,10	#DIV/0!
3	Arierate(plati Testante)-Total	mii ron	27,500,00	19,632,00	19,500,00	#DIV/0!	0,20	#DIV/0!
4	Salarii brute	mii ron	15,392,00	13,973,00	15,243,00	#DIV/0!	0,05	#DIV/0!
5	Fond pentru salarizarea conducerului societatii	mii ron	164,00	162,00	164,00	0,00	0,05	0,00
6	Gradul de indeplinire a criteriilor si indicatorilor de performanta (anexa nr. 2)	%	100,00	64,00	100,00	0,00	0,30	0,00
	Gradul global de indeplinire a obiectivelor (suma valorilor obtinute in coloana 8) =				#DIV/0!			
	Penalizarea calculata (100 - gradul global de indeplinire a obiectivelor) % =							
	Se aplica o diminuare a salariului de baza al condactorului societatii pe luna anul cu suma de							
	* penitru situația în care în Budgetul de Venituri și Cheltuieli s-a prevăzut profit net iar la sfârșitul perioadei s-a realizat pierdere gradul de indeplinire va fi considerat negativ și anume - 100%							
	Obs. În cazul nerealizării acestor obiective, se va prezenta o analiza a cauzelor nerealizării precum și măsură pentru realizarea acestora							



DIRECTOR GENERAL
ING. VICTOR CIULEAN



PRESEDINTE CONSILIU DE ADMINISTRATIE
CONF. UNIV. DR. ADRIAN NITU



HIDROCARBURI
S.A.
C.U.I. RO26170052
J32/1141/2008
Arad - Romania



Anexa 2

NR. CRT	DENUMIRE CRITERII SI INDICATORI DE PERFORMANTA	U.M.	ANUL 2020		ANUL 2021		Grad de indeplinire a obiectivelor OUG 79/2001 col.6/excol.7
			Realizari per. Precedenta - cumulat	PROGRAM	REALIZAT	Grad de indeplinire %	
1*	Rata profitului brut (Prf brut/CA)x100	%	0.09	0.00	0.00	#DIV/0!	0.30 #DIV/0!
2	Productivitatea muncii in preturi curente ale perioadei analizate(CA/nr.ang)	mii ron/hr ang	258.34	270.00	272.92	0.00	0.10 0.00
3	Perioada de recuperare a creantelor	zile	50.95	0.00	54.01	0.00	#DIV/0! 0.10 #DIV/0!
4	Perioada de rambursare a datorilor	zile	94.61	0.00	100.30	0.00	#DIV/0! 0.20 #DIV/0!
5	Ponderea salariilor in costuri	%	19.17	17.96	0.20	0.00	#DIV/0! 0.10 #DIV/0!
6	redevinta	mii lei	1172	0	1172	0	0.00 0.20 0.00
	Gradul global de indeplinire a criteriilor de performanta (suma valorilor obtinute in coloana 8) =						#DIV/0!

* pentru situatia in care in Bugetul de Venituri si Cheltuieli s-a prevazut profit iar la sfarsitul perioadei s-a realizat pierdere gradul de indeplinire va fi considerat negativ si anume - 100%

Obs. 1. In cazul nerealizarii acestor criterii si indicatori de performanta, se va prezenta o analiza a cauzelor nerealizarii precum si masuri pentru realizarea acestora.

PRESEDINTE CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
CONF. UNIV. DR. ANDREIANA

DIRECTOR GENERAL
ING. VICTOR CIULEAN



