

## CONTRACT DE MANDAT

nr. 3360/20 10 2021

Avand in vedere dispozitiile Legii nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, aduse de Legea 441/2006 și OUG 82/2007

In baza Deciziei Consiliului de Administratie nr. 12 din 29 09 2021 , privind delegarea conducerii societatii SC CET Hidrocarburi S.A.

Partile au convenit asupra incheierii prezentului contract de mandat pentru delegarea conducerii societatii in conditiile si cu respectarea urmatoarelor clauze:

### Art.1. Părțile contractante

S.C. C.E.T. Hidrocarburi SA , cu sediul social in Romania, Municipiul Arad, B-dul Iuliu Maniu 65-71, judetul Arad, înmatriculată la Oficiul Registrului Comertului de pe langa Tribunalul Arad, sub nr. J02/1141/2009, avand Codul Unic de Inregistrare nr. 26176052, in calitatea de MANDANT,

reprezentat prin Consiliul de Administratie :

*domnul Nițu Adrian-Henorel – in calitatea de presedinte*

*domnul Sima Gheorghe – in calitatea de administrator*

*domnul Metes Olimpiu-Vasile – in calitatea de adminisitrator*

*domnul Puf Laurențiu – in calitatea de administrator*

*domnul Muntean Sorin-Petru – in calitatea de administrator*

*doamna Gali Izabella – in calitatea de administrator*

*doamna Chirilov Adriana – in calitatea de administrator*

denumita in continuare si "Societatea "

si,

*Domnul Ciulean Victor, cetatean (nationalitatea) roman, domiciliat in Romania, [redacted], [redacted], [redacted], nascut la data de [redacted], [redacted], [redacted], avand C.N.P. [redacted], identificat cu CI seria [redacted] 581672, de profesie inginer, in calitatea de MANDATAR, denumit Director General*

### Art.2. Obiectul contractului

Obiectul prezentului contract consta in delegarea conducerii societatii de catre Consiliul de Administratie catre Directorul General, in limitele stabilite de lege, actul constitutiv si de deciziile consiliului de administratie, in scopul realizarii obiectului de activitate al societatii, mai putin competentele rezervate de lege si/sau de actul constitutiv, adunarii generale a actionarilor si consiliul de administratie, *in schimbul unei remuneratii* .

### Art.3. Durata si incetarea contractului

**3.1.** Prezentul contract se incheie pe o durata de 4 (patru) ani, de la data de 20 octombrie 2021 până la data de 20 octombrie 2025.

**3.2.** Prezentul contract poate fi prelungit cu acordul partilor, prin act aditional, pentru care se vor efectua formele de publicitate cerute de lege. Durata contractului nu poate depasi durata mandatului Consiliului de Administratie ( termenul pana la care a fost numit Consiliul de Administratie de catre Adunarea Generala a Actionarilor ) .

**3.3.** Incetarea prezentului contract se poate face prin :

- a) renuntarea directorului la contract, cu o notificare prealabila de cel putin 90 de zile;
- b) revocarea directorului general de catre Consiliul de Administratie ;
- c) acordul partilor ;
- d) expirarea termenului aratat in art. 3, alin. 3.1. ;
- e) alte modalitati prevazute de lege .

### 3.4. Prevederile prezentului contract pot fi modificate in urmatoarele conditii:

- a) dupa o prealabila notificare, cu acordul partilor, prin act aditional
- b) la aparitia a noi reglementari legislative in domeniu

## Art.4. Drepturile si obligatiile societatii

### 4.1. Societatea are urmatoarele drepturi :

- a) să stabilească anual obiectivele și criteriile de performanță, prin decizia Consiliului de Administrație;
- b) sa supravegheze prin consiliul de administratie activitatea directorului general;
- c) sa revoce oricand pe directorul general;
- d) orice alte drepturi conferite de actul constitutiv al societatii sau incredintate de catre Adunarea Generala a Actionarilor, conform prevederilor Legii nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare .

### 4.2. Societatea se obliga :

- a) sa puna la dispozitia directorului general mijloacele necesare obligatiilor ce ii revin;
- b) sa plateasca directorului general remuneratia stabilita prin prezentul contract;
- c) sa suporte cheltuielile ocazionate de indeplinirea obligatiilor directorului general, in limitele stabilite de prezentul contract;
- d) sa plateasca obligatiile fiscale ce-i incumba din executarea prezentului contract;
- e) in cazul in care revocarea survine fara justa cauza, directorul in cauza este indreptatit la plata unor daune – interese. Neindeplinirea criteriilor si obiectivelor de performanta constituie just motiv de revocare .

## Art.5. Drepturile si obligatiile directorului general

### 5.1 Directorul are urmatoarele drepturi

- a) sa primeasca o remuneratie bruta fixa lunara de 13.500 lei, platita in data de 25 a fiecarei luni
- b) să primească o remunerație variabilă anuală în cazul în care sunt îndeplinite criteriile și obiectivele de performanță, anexă la acest contract și în cazul în care societatea realizează la sfârșitul anului dividende, calculate astfel: de până la 6 remunerații fixe lunare, stabilite conform art. 5.1. a, după aprobarea bilanțului contabil anual, în condițiile în care societatea realizează la sfârșitul anului dividende și în condițiile în care gradul global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță este depășit față de cel angajat în prezentul contract, respectiv:
  - peste 100% si pana la 105% - 2 (doua) remuneratii fixe lunare
  - peste 105% si pana la 110% - 4 (patru) remuneratii fixe lunare
  - peste 110% - 6 (sase ) remuneratii fixe lunare
- c) concediul de odihnă de 29 zile lucrătoare, stabilit și plătit conform legislației în vigoare
- d) să i se pună la dispoziție de către societate mijloacele necesare pentru îndeplinirea obligațiilor ce-i revin, cum ar fi autoturism de serviciu, cu sau fără șofer (conform organigramă), telefon de serviciu și alte asemenea
- e) să i se deconteze de către societate cheltuieli de delegare și cazare și alte asemenea făcute cu ocazia îndeplinirii obligațiilor ce-i revin, pe baza de documente justificative. Deplasările în străinătate se efectuează numai în condițiile aprobării, prealabile, a acestora de către Consiliul de Administrație.

5.2. Condițiile concrete ( remuneratie, limite, decontari, etc ) ale drepturilor prevazute la art. 5.1. vor fi stabilite prin decizia consiliului de administratie .

### 5.3. Directorul general are urmatoarele obligatii :

- a) sa indeplineasca, cu diligența unui bun comerciant, toate actele necesare si utile pentru realizarea obiectului de activitate al societatii, cu exceptia celor rezervate de lege si/sau actul constitutiv pentru adunarea generala a actionarilor si consiliul de administratie;

- b) sa-si exercite mandatul cu loialitate in interesul societatii;
- c) sa nu divulge informatii confidentiale si secrete de afaceri ale societatii, pe toata durata exercitarii mandatului precum si o perioada de 3 ani de la incetarea prezentului contract;
- d) sa incheie o asigurare de raspundere profesionala, in limita unei sume asigurate de minim 100.000 euro ( echivalentul in lei );
- e) sa duca la indeplinire criteriile si obiectivele de performanta, aprobate de actionari;
- f) sa informeze lunar in scris consiliul de administratie cu privire la activitatea desfasurata;
- g) sa puna la dispozitia consiliului de administratie toate documentele si informatiile necesare acestuia pentru exercitarea atributiilor;
- h) sa duca la indeplinire deciziile consiliului de administratie;

**5.4.** Conditii concrete ( sume asigurate ) ale obligatiilor prevazute la **art. 5.3.** vor fi stabilite prin decizia consiliului de administratie .

**5.5.** Pentru indeplinirea obligatiilor prevazute la 5.3., directorul general are urmatoarele atributii :

- a) conduce nemijlocit si efectiv intreaga activitate a societatii, conform prevederilor legale, actului constitutiv si imputernicirilor conferite de consiliul de administratie;
- b) selecteaza, angajeaza si concediaza personalul salariat necesar bunei desfasurari a activitatii, conform legislatiei in vigoare si prevederilor actului constitutiv;
- c) negociaza contractul colectiv de munca si contractele individuale de munca, conform legislatiei in vigoare si prevederilor actului constitutiv;
- d) reprezinta societatea in relatiile cu terte persoane fizice sau juridice;
- e) incheie acte juridice in numele si pe seama societatii, conform legislatiei in vigoare si actului constitutiv al societatii;
- f) promoveaza proiecte, planuri de lucru, etc. in vederea imbunatatirii performantelor serviciilor, eficientei si eficacitatii activitatii societatii si in general pentru indeplinirea cu succes a actiunilor incredintate .

**5.6.** Directorul general reprezinta societatea fata de terti si in justitie, dupa inregistrarea la Oficiul Registrului si Comertului a prezentului contract de mandat .

## **Art.6. Obiectivele si criteriile de performanta**

**6.1.** Obiectivele si criteriile de performanta ale directorului general, sunt cele prevazute in anexele 1 si 2 care fac parte integranta din prezentul contract.

**6.2.** Anual obiectivele si criteriile de performanta se vor stabili de catre Consiliul de Administratie

## **Art.7. Raspunderea partilor**

**7.1.** Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor prevazute in prezentul contract partile raspund potrivit legislatiei in vigoare.

**7.2.** Raspunderea administratorilor/directorului general este angajata in cazul nerespectarii prevederilor legale, ale actului constitutiv , ale prezentului contract , a hotararilor adoptate de adunarea generala a actionarilor si ale deciziilor consiliului de administratie .

**7.3.** Administratorul/directorul general raspunde civil pentru daunele produse societatii comerciale prin orice act al sau contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudenta sau prin utilizarea abuziva sau neglijenta a fondurilor societatii comerciale .

## **Art.8. Forta majora**

**8.1.** Forta majora exonereaza partile de raspundere in cazul executarii necorespunzatoare sau cu intarziere a obligatiilor asumate prin prezentul contract, in conditiile legii.

**8.2.** Prin forta majora se intelege un eveniment independent de vointa partilor, imprevizibil si insuportabil, aparut dupa incheierea contractului si care impiedica partile sa-si execute obligatiile asumate.

**8.3.** Partea care invoca forta majora trebuie sa notifice celeilalte parti in termen de 5 zile de la data aparitiei respectivului caz de forta majora precum si de la incetarea acestui caz.

**8.4.** Daca nu procedeaza la notificarea, in termenele prevazute mai sus, a inceperii si incetarii cazului de forta majora, partea care il invoca va suporta toate daunele provocate celeilalte parti prin neanuntarea in termen .

**8.5.** In cazul cand imprejurarile de forta majora care obliga la suspendarea executarii prezentului contract se prelungesc o perioada mai mare de o luna, fiecare parte poate cere rezilierea contractului .

#### **Art.9. Litigii**

**9.1.** Orice litigiu care se va naste intre partile contractante din incheierea, interpretarea si executarea acestui contract, va fi solutionat pe cale amiabila, iar daca acest lucru nu este posibil, de catre instantele judecatoresti competente .

#### **Art.10. Clauze speciale**

**10.1.** Prezentul contract se completeaza cu dispozitiile actului constitutiv al societatii, hotararilor adunarii generale ale actionarilor, deciziilor consiliului de administratie, precum si dispozitiilor Legii societatilor comerciale nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si Codul civil si ale Codului comercial, aplicabile .

**10.2.** Prezentul contract a fost incheiat intr-un numar de 3 exemplare, cate un exemplar original pentru fiecare parte contractanta, iar al treilea va fi depus, prin grija presedintelui consiliului de administratie al societatii, la Oficiul Registrului si comerului de pe langa Tribunalul Arad, in vederea inregistrarii numirii directorului general si publicarea acestei numiri in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea a IV-a , conform legii .

**MANDANT,**  
**S.C. C.E.T. Hidrocarburi S.A.**  
prin,  
**Presedintele Consiliului de Administratie**

[Redacted signature]



**MANDATAR,**

**Domnul**

**ing. Ciulean Victor**

[Redacted signature]

| CRT | DENUMIREA OBIECTIVELOR   | U.M.    | 2020                            |   | 2021       |          | %                        |                             |                                       |
|-----|--|---------|---------------------------------|---|------------|----------|--------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|
|     |  |         | programat<br>perioada<br>preced | Realizari per.<br>Precedenta -<br>cumulat | PLANIFICAT | REALIZAT | Grad de indeplinire<br>% | Coefficient de<br>ponderare | Grad de indeplinire a<br>obiectivelor |
| 0   | 1  | 2       | 3                               | 4   | 5          | 6        | 7                        | 8                           | 9                                     |
| 1*  | Rezultatul net al exercitiului   | mii ron | 69.00                           | 0.00                                      | 0.00       |          | #DIV/0!                  | 0.30                        | #DIV/0!                               |
| 2   | Total creante restante   | mii ron | 17.500.00                       | 10.590.00                                 | 10.500.00  |          | #DIV/0!                  | 0.10                        | #DIV/0!                               |
| 3   | Arierate(plati restante)-Total   | mii ron | 27.500.00                       | 19.652.00                                 | 19.500.00  |          | #DIV/0!                  | 0.20                        | #DIV/0!                               |
| 4   | Salarii brute  | mii ron | 15.392.00                       | 13.973.00                                 | 15.243.00  |          | #DIV/0!                  | 0.05                        | #DIV/0!                               |
| 5   | Fond pentru salarizarea conducatorului societatii                                    | mii ron | 164.00                          | 162.00                                    | 164.00     |          | 0.00                     | 0.05                        | 0.00                                  |
| 6   | Gradul de indeplinire a criteriilor si indicatorilor de performanta (anexa nr. 2)    | %       | 100.00                          | 64.00                                     | 100.00     |          | 0.00                     | 0.30                        | 0.00                                  |
|     | Gradul global de indeplinire a obiectivelor (suma valorilor obtinute in coloana 8) = |         |                                 |   | #DIV/0!    |          |                          |                             | #DIV/0!                               |
|     | Penalizarea calculata (100 - gradul global de indeplinire a obiectivelor) % =        |         |                                 |   |            |          |                          |                             |                                       |

Se aplica o diminuare a salariului de baza al conducatorului societatii pe luna \_\_\_\_\_ anul \_\_\_\_\_ cu suma de \_\_\_\_\_  
 \* pentru situatia in care in Bugetul de Venituri si Cheltuieli s-a prevazut profit net iar la sfarsitul perioadei s-a realizat pierdere gradul de indeplinire  
 va fi considerat negativ si anume - 100%  
 Obs. In cazul nerealizarii acestor obiective, se va prezenta o analiza a cauzelor nerealizarii precum si masuri pentru realizarea acestora



PRESEDINTE CONSILIUL DE ADMINISTRATIE  
CONF. UNIV. DR. ADRIAN NITU

DIRECTOR GENERAL  
ING. VICTOR CIULEAN

Anexa 2

| NR. CRT | DENUMIRE CRITERII SI INDICATORI DE PERFORMANTA   | U.M.           | ANUL 2020                   |                                     | ANUL 2021 |          | Grad de indeplinire a obiectivelor OUG 79/2001 col.6xcol.7 |
|---------|--|----------------|-----------------------------|-------------------------------------|-----------|----------|--|
|         |  |                | program perioada precedenta | Realizari per. Precedenta - cumulat | PROGRAM   | REALIZAT |  |
| 0       | 1  | 2              |                             |                                     |           |          |  |
| 1*      | Rata profitului brut (Prf brut/CA)x100   | %              | 0.09                        | 0.00                                | 0.00      | 0.00     | 0.30   |
| 2       | Productivitatea muncii in preturi curente ale perioadei analizate(CA/nr.ang)                       | mii ron/nr ang | 258.34                      | 270.00                              | 272.92    | 0.00     | 0.10   |
| 3       | Perioada de recuperare a creantelor  | zile           | 50.95                       | 0.00                                | 54.01     | 0.00     | 0.10   |
| 4       | Perioada de rambursare a-datorilor   | zile           | 94.61                       | 0.00                                | 100.30    | 0.00     | 0.20   |
| 5       | Ponderea salariilor in costuri   | %              | 19.17                       | 17.96                               | 0.20      | 0.00     | 0.10   |
| 6       | redeventa  | mii lei        | 1172                        | 0                                   | 1172      | 0        | 0.20   |
|         | Gradul global de indeplinire a criteriilor de performanta (suma valorilor obtinute in coloana 8) = |                |                             |                                     |           |          | #DIV/0!  |

\* pentru situatia in care in Bugetul de Venituri si Cheltuieli s-a prevazut profit iar la sfarsitul perioadei s-a realizat pierdere gradul de indeplinire va fi considerat negativ si anume - 100%

Obs. 1. In cazul nerealizarii acestor criterii si indicatori de performanta, se va prezenta o analiza a cauzelor nerealizarii precum si masuri pentru realizarea acestora.

PRESEDINTE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE  
CONF. UNIV. DR. ADRIAN MINETA




DIRECTOR GENERAL  
ING. VICTOR CIULEAN



