

PLAN DE INTERVIU

pentru ocuparea de director financiar al SC CET Hidrocarburi SA Arad

Locul si data desfasurarii: _____, ora _____	
Sediul societatii: SC CET Hidrocarburi SA Arad, Bulevardul Iuliu Maniu nr. 65 – 71, sala de consiliu	
Criterii de evaluare: matricea candidatului	
Structura interviului	Interviul se realizeaza in baza criteriilor de selectie din matricea candidatului: 100 pct 1. Competente specifice sectorului- 5 pct 2. Cunostinte profesionale de importanta strategica/economica- 20 pct 3. Guvernanta corporativa- 8 pct 4. Social si personal- 15 pct 5. Specifice autoritatii publice tutelare - 2 pct 6. Integritate – 5 pct 7. Memorie organizationala – 5 pct 8. Alinierea cu scrisoarea de asteptari – 20 pct 9. Conditii prescriptive si proscriptive- 20 pct
INTREBARI ADRESATE CANDIDATILOR SI RASPUNSURILE ACESTORA	Maxim 30 minute
TOTAL PUNCTAJ MAXIM	100 puncte
PROMOVAREA INTERVIULUI	Clasamentul candidațiilor aflați în lista scurtă se realizează în urma interviului, organizat de către comitetul de nominalizare si remunerare, pe baza planului de interviu
MODALITATEA DE COMUNICARE A REZULTATELOR OBTINUTE DE CANDIDATI LA INTERVIU	Transmiterea răspunsului către candidați: prin afișarea acestuia pe site-ul societății, precum si pe adresa de email comunicata de către candidat,
REGULI PROCEDURALE	Membrii comisiei pot adresa intrebari candidatului, cu incadrarea in limita de timp alocata. Nu se pot adresa intrebari referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicala, religie, etnie, starea materiala, originea sociala

	<p>sau alte elemente care pot constitui discriminare pe criterii legate de sex. Candidatul se noteaza pe baza criteriilor prevazute si a numarului de puncte stabilite pentru fiecare criteriu.</p> <p>Punctajul final se calculeaza prin insumarea punctelor obtinute pentru fiecare dintre criteriile stabilite.</p>
--	--

Comitetul de nominalizare si remunerare

Administrator GALI IZABELLA

Administrator TABUIA ROXANA ADRIANA

Administrator CONDURACHE GINA NICOLETA