

PROFILUL CANDIDATULUI.

Pentru a se califica pentru pozitia de director financiar, candidații trebuie să posede următoarele cunoștințe, aptitudini si abilitati;

a. Competențe specifice

- Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății;

b. Competențe profesionale de importanță strategică/economica

Candidatii vor avea experiența în imbunătățirea performanței societăților pe care le au de administrat sau condus, bune capacitați strategice și de evaluare a impactului deciziilor consiliului privind societatea și partile interesate, respectiv:

- Bune cunoștințe tehnologice pentru a sprijini analiza strategică a operațiunilor organizaționale;
- Cunoștințe despre procesul strategic și abilitatea de a evalua opțiuni strategice și riscuri, de a identifica priorități strategice și de a contribui la direcția strategică a organizației;
- Cunoștințe de sisteme pentru managementul riscului, inclusiv abilitatea de a identifica, cuantifica și propune strategii pentru managementul riscului.

c. Competențe privind guvernanța corporativa

Candidatii vor dovedi o puternică înțelegere a principiilor și practicilor de guvernanță corporativă, respectiv roluri și responsabilități, luarea deciziilor, gândire strategică și previziuni, monitorizarea performanței.

Cunoașterea din interior a bunelor practici de guvernanță a întreprinderii publice este considerată o caracteristică importantă.

d. Trăsături în plan social și personal

De la candidatul ideal se așteaptă:

- Să se comporte cu integritate, onestitate și transparență în relația cu ceilalți și cu organizația;
- Să exercite gândire și judecată independente, considerând ce este mai bine pentru organizație pe termen lung, nu doar pe termen scurt;
- Să ofere provocarea și rigoarea necesare pentru a facilita un standard înalt de luare a deciziilor cu ajutorul unei gândiri independente;
- Să construiasca relații de colaborare profesională în cadrul și în afara organizației pentru a putea atinge cele mai bune rezultate în beneficiul organizației și pentru o viitoare realizare a scopurilor acesteia;
- Să gestioneze cu eficacitate conflicte, să găsească un interes comun și să obțină consens atunci cand are de-a face cu opinii adverse;
- Să construiască raporturi de colaborare și să relaționeze bine cu ceilalți, indiferent de poziție, influență sau statut;
- Să negocieze cu succes în situații de criză atât cu grupuri interne cât și cu grupuri externe.

Pentru a aplica la functia de Director financiar candidatii trebuie sa indeplineasca urmatoarele conditii cumulativ:

Conditii generale

1. cunoasterea limbii romane, scris si vorbit
2. capacitate deplina de exercitiu
3. cetatenie romana sau a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor apartinând spatiului Economic European, si domiciliul in Romania
4. stare de sanatate corespunzatoare functiei pentru care candideaza, atestata pe baza de documente medicale valabile
5. împotriva candidatului nu a fost initiată și nici nu se află în desfasurare o procedură de natură penală și nu are înscrieri în cazierul judiciar
6. nu are înscrieri în cazierul fiscal
7. candidatul nu a fost destituit dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani
8. să nu se afle în stare de conflict de interese care să îl facă imcompatibil cu exercitarea functiei de director în cadrul SC CET Hidrocarburi SA

Conditii specifice

1. studii superioare și experientă în domeniul științelor economice de cel puțin 7 ani
2. experientă relevantă în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice, societăți din sectorul privat sau instituții publice
3. absolvirea altor specialități/masterate/studii de specialitate cu diploma, constituie avantaj
4. studii în domeniul management și administrare afacerilor, constituie avantaj
5. constituie avantaj calificarea de expert contabil/membru CECCAR și/sau auditor financiar/membru CAFR și/sau evaluator/membru ANEVAR și/sau consultant financiar

Criteriile de selectie a candidatilor pentru pozitia de director financiar sunt urmatoarele:

A. COMPETENTE – 50 puncte

1. Cunostinte despre sectorul in care functioneaza societatea
2. Competente profesionale de importanta strategica/economica
 - gandire strategica si planificare/previziuni
 - cunostinte de finante si contabilitate
 - cunostinte referitoare la managementul financiar
 - cunoasterea legislatiei in domeniul intreprinderilor publice
 - cunostinte referitoare la managementul riscului
3. Guvernanta corporative
 - cunoastere legislatie specifica
 - Plan de administrare – definitii, parti componente
4. Social si personal
 - luarea decizilor
 - Abilitati de relationare
 - Capacitate manageriala
 - Capacitate de analiza si sinteza
5. Specifice autoritatii publice tutelare
 - sa se bucur de o buna reputatie personala si profesionala

B. TRASATURI – 30 puncte

1. Integritate
2. Memorie organizational
3. Alinierea cu scrisoarea de asteptari

C. CONDITII PRESCRIPTIVE SI PROSCRIPTIVE – 20 puncte

1. Studii superioare de lunga durata absolvite, cu diploma de licenta in domeniul stiintelor economice, studii in domeniul management si administrare afaceri, calificare de expert contabil, auditor financiar, consultant financiar.

Matricea profilului candidatului

Nr crt.	CRITERII DE SELECTIE	PUNCTAJ	CANDIDAT NUME SI PRENUME		
1	COMPETENTE	50 pct			
	1. Competente specifice sectorului	5			
	1.2. Cunostinte despre sectorul in care functioneaza societatea	5			
	2. Competente profesionale de importanta strategica/economica	20			
	2.1. gandire strategica si planificare/previziuni	3			
	2.2 finante si contabilitate	5			
	2.3. managementul financiar	5			
	2.4. legislatie in domeniul interprinderilor publice	3			
	2.5. managementul riscului	4			
	3. Guvernanta corporativa	8			
	3.1. cunoastere legislatie specifica	4			
	3.2. Plan de administrare – definitii, parti componente	4			
	4. Social si personal	15			
	4.1 luarea decizilor	5			
2	4.2. Abilitati de relationare	4			
	4.3. Capacitate manageriala	2			
	4.4. Capacitate de analiza si sinteza	4			
	5. Specifice autoritatii publice tutelare	2			
	5.1. sa se bucur de o buna reputatie personala si profesionala	2			
3	TRASATURI	30 pct			
	1. Integritate	5			
	2. Memorie organizationala	5			
	3. Alinierea cu scrisoarea de asteptari	20			
	CONDITII PRESCRIPTIVE SI PROSCRIPTIVE	20 pct			
	1. Studii superioare de lunga durata absolvite, cu diploma de licenta in domeniul stiintelor economice, studii in domeniul management si administrare afaceri, calificare de expert contabil, auditor financiar, consultant financiar.	20			

Comitetul de nominalizare si remunerare

Administrator GALI IZABELLA

Administrator TABUIA ROXANA ADRIANA

Administrator CONDURACHE GINA NICOLETA